

PÓS-GRADUAÇÃO EM

# GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

## BEM-VINDOS À PRIMEIRA BUSINESS SCHOOL EM PORTUGAL

COM UMA OFERTA FORMATIVA DIVERSIFICADA NOS DIVERSOS GRAUS DE ENSINO SUPERIOR NA ÁREA DAS CIÊNCIAS ECONÓMICAS E EMPRESARIAIS

O Instituto Superior de Gestão - ISG assumiu-se como a primeira Business School em Portugal, impulsionada pela diversidade da sua oferta formativa e pela sua envolvência multicultural.

É neste ambiente que se ministra uma formação de alto nível, que responde às necessidades das empresas, formando pessoas comprometidas com o futuro, líderes e empreendedores para trabalhar no mercado global.

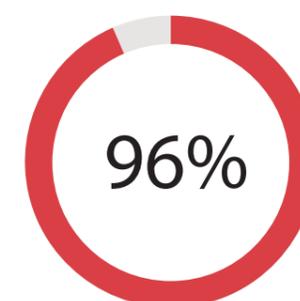
O ISG é reconhecido, desde 1978, como uma referência no ensino das Ciências Económicas e Empresariais em Portugal, com o enfoque na especialização e formação de quadros de topo dos setores público e privado.

A taxa de empregabilidade nas licenciaturas e mestrados comprova que a interligação entre a componente teórica e as empresas se constitui como um modelo de sucesso, inovador e alinhado com as tendências internacionais.

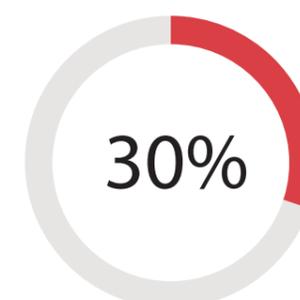
Situando-se entre as melhores Business Schools portuguesas, reconhecida pelo mercado, apresenta uma taxa de empregabilidade de cerca de 96%.

O ISG dispõe de um habilitado corpo docente, composto por académicos, gestores de topo e presidentes de grandes empresas e grupos económicos, que articulam uma política educativa assente numa rede de parcerias, empresas e associações profissionais de larga base de implantação e dimensão nacional.

O projeto educativo do ISG contempla a promoção de investigação científica preconizada pelos seus docentes e discentes, nas diferentes áreas relacionadas com a oferta formativa dos cursos que ministra.



Taxa de Empregabilidade



Alunos Internacionais

54

Parcerias académicas,  
pedagógicas e de investigação

+21 000

Alunos Diplomados



# APRESENTAÇÃO DO CURSO

AS CONSTANTES MUDANÇAS NAS CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS E NAS COMPETÊNCIAS PROFISSIONAIS CHAVE, A QUE TEMOS ASSISTIDO NOS ÚLTIMOS ANOS, VÊM TORNAR CADA VEZ MAIS RELEVANTE A FORMA COMO AS ORGANIZAÇÕES GEREM O SEU RECURSO MAIS PRECIOSO: O CAPITAL HUMANO. NÃO SURPREENDERÁ, PORTANTO, QUE OS PROCESSOS SISTEMÁTICOS DE AVALIAÇÃO E DE GESTÃO DO CAPITAL HUMANO TENHAM VINDO A GANHAR UMA ÊNFASE ACENTUADA NO CONTEXTO DO INCREMENTO DA TÃO DESEJADA COMPETITIVIDADE EMPRESARIAL, CONSTITUINDO HOJE UM DOS RECURSOS MAIS DIFÍCEIS, SENÃO IMPOSSÍVEL DE IMITAR, E POR CONSEQUÊNCIA O QUE CONFERE UMA DAS VANTAGENS COMPETITIVAS MAIS SUSTENTADAS NO LONGO PRAZO. APÓS A CONCLUSÃO DESTA PÓS-GRADUAÇÃO, PODEM SER REQUERIDAS EQUIVALÊNCIAS PARA O CURSO DE MESTRADO EM GESTÃO POTENCIAL HUMANO. ESTE PROCESSO IRÁ SER AVALIADO TENDO POR BASE A DECLARAÇÃO DE BOLONHA E A LEGISLAÇÃO EM VIGOR À DATA DO PEDIDO DE EQUIVALÊNCIAS.

## OBJETIVOS

O objetivo desta pós-graduação em Gestão de Recursos Humanos é proporcionar aos seus participantes a capacidade de desenvolverem uma visão global e integrada da gestão do capital humano e dotá-los de um conjunto de ferramentas e técnicas fundamentais para a gestão e avaliação eficaz das pessoas nas organizações.

## COMPETÊNCIAS

Os Participantes desenvolverão as seguintes competências: Reflectir acerca dos modelos mais recentes de gestão estratégica de recursos humanos; Adquirir novas metodologias de avaliação do capital humano; Distinguir diferentes estratégias de gestão do capital humano; Conhecer modelos e ferramentas modernas de gestão e desenvolvimento de carreiras nas organizações; Desenvolver modelos e ferramentas modernas de gestão e desenvolvimento de carreiras nas organizações; Desenvolver uma visão integrada da gestão do capital humano.

## DESTINATÁRIOS

Licenciados em Psicologia, Sociologia, Recursos Humanos, Gestão e outras áreas científicas que pretendam desenvolver competências na área da Gestão do Potencial Humano. Profissionais da área dos recursos humanos, ou outras, que desejem melhorar os seus conhecimentos nas áreas da Gestão do Potencial Humano.



**PROFESSOR DOUTOR CASIMIRO RAMOS**  
COORDENADOR DO CURSO

Diplomado em Estudos Avançados e Doutoramento em Gestão Estratégica pela Universidade de Sevilha e Licenciado em Organização e Gestão de Empresas pelo ISCTE. É docente no ISG (Instituto Superior de Gestão) em Gestão de Recursos Humanos, nas quais leciona as disciplinas de Gestão do Capital Humano, Intelectual e do Talento e Retribuição de Benefícios e Planeamento de Carreiras. É também coordenador do Mestrado em Gestão do Potencial Humano no ISG, no qual é docente da disciplina de Gestão das Organizações e docente nas pós-graduações de Gestão e Gestão de Recursos Humanos, nas quais leciona a disciplina de Comportamento Organizacional. Investigador na área do Comportamento Organizacional e Recursos Humanos, nas quais publica vários trabalhos de investigação, ações de formação e Workshops para quadros de empresas, nomeadamente sobre Liderança e Gestão das Emoções.



**PROFESSORA DOUTORA LURDES NEVES**

PRESIDENTE DO CONSELHO GERAL DO ISG E CO-COORDENADORA DO CURSO

Realizou o Doutoramento em Psicologia, com especialização em Psicologia da Educação. Áreas de Especialização em Psicologia da Educação, Psicologia das Organizações, Orientação Vocacional e do Desenvolvimento da Carreira e Coaching Psicológico. Marca registada do Coaching para Docentes. Foi Coordenadora de Gabinetes de Apoio ao Docente em Agrupamentos de Escolas. Especialista em formação nas áreas de Liderança, Avaliação de Desempenho, Gestão de Trabalho em Equipa, Gestão de Conflitos, Formação Pedagógica Inicial e Contínua de Formadores, Diagnóstico, Conceção, Avaliação e Gestão da Formação, Motivação, Liderança de Equipas e Coaching com públicos diversificados do setor público e privado. Consultora especializada em Agrupamentos de Escola, Gestão de Recursos Humanos, Projetos de Liderança Educativa, seleção e recrutamento para o desenvolvimento da liderança estratégica, implementação do projeto de Autonomia e Flexibilidade Curricular, coaching educativo e diferenciação pedagógica em sala de aula. Foi Investigadora no Centro de Psicologia da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade do Porto. Autora de escalas de perceção de liderança e motivação no trabalho adaptadas a Portugal; Diversas comunicações e publicações nacionais e internacionais na área da liderança, coaching, mudança organizacional, educação e formação profissional.

# PLANO DE ESTUDOS

	Disciplinas	ECTS	Horas de Contacto	Docentes
1 ano	Estratégia Empresarial	3	18	Professor Doutor Jorge Vasconcellos e Sá
	Comportamento Organizacional	3	18	Professor Doutor Casimiro Ramos
	Gestão do Talento e Avaliação de Performance	3	18	Professora Doutora Rosa Rodrigues
	Metodologias de Avaliação do Potencial Humano	3	18	Mestre Cláudia Lopes
	Gestão da Felicidade	3	12	Professor Doutor Georg Dutschke
	Gestão do Conhecimento	3	12	Professor Doutor Agostinho da Silva
	Ética, Responsabilidade Social e Sustentabilidade	3	12	Mestre Rui Caldeira
	Conflito e Negociação	3	18	Professora Doutora Lurdes Neves Professor Doutor Ricardo Ferro
	Gestão e Desenvolvimento de Carreiras	3	18	Prof. <sup>a</sup> Dra. Inês Santos Silva
	Gestão Estratégica de Recursos Humanos	3	18	Professor Doutor Rui Silva

# INFORMAÇÕES ADICIONAIS

## HORÁRIO:

PÓS-LABORAL  
(PRESENCIAL OU ONLINE)

TERÇA-FEIRA E QUINTA-FEIRA  
18H30 - 23H00

## INÍCIO PREVISTO:

NOVEMBRO 2024

## DURAÇÃO E CRÉDITOS:

162 HORAS | 30 ECTS



**MADALENA LIBERATO**

ALUNA DA PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

//

Em pleno 2020 vi-me deparada com uma situação fora do normal, uma pandemia mundial. Quando algo tão extraordinário acontece temos duas opções: ficarmos na zona de conforto ou desafiar-nos e ir mais além. Escolhi a segunda opção e o ISG fez parte dela.

A gestão de recursos humanos precisa de ser humanizada, percebi isso com todas as experiências de trabalho que tive, mas quero fazer parte dessa mudança. Não podia estar mais satisfeita com a Pós-Graduação em Gestão de Recursos Humanos, onde cresci bastante enquanto profissional e pessoa, conheci profissionais de excelência e partilhei a sala com os melhores colegas.

Agora é a tua vez, vais sair da zona de conforto e aceitar o desafio?

//

## Porque escolher o ISG?

01

PERMANENTE REINVENÇÃO PEDAGÓGICA

02

ENSINO DE EXIGÊNCIA PEDAGÓGICA  
E RIGOR CIENTÍFICO

03

EQUIPA DOCENTE QUALIFICADA E MULTIDISCIPLINAR,  
COM ACADÉMICOS E PROFISSIONAIS COM LIGAÇÃO AOS  
MERCADOS

04

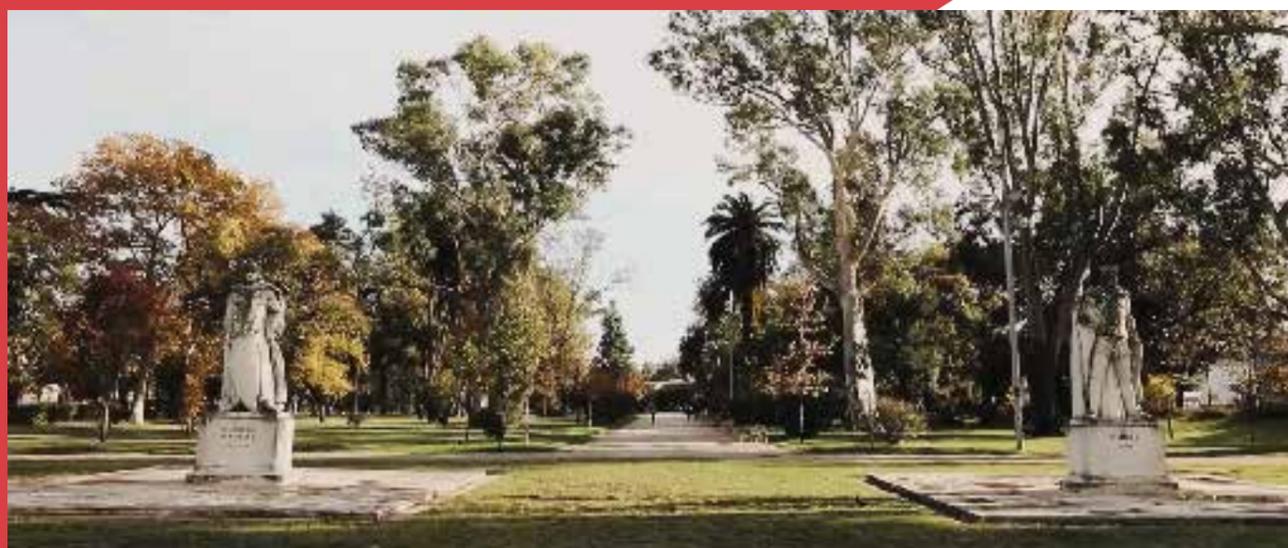
ENSINO DE PROXIMIDADE PROFESSOR/ALUNO

05

PARTILHA NA CONSTRUÇÃO DA IDENTIDADE  
INSTITUCIONAL

06

RECONHECIMENTO JUNTO DO SETOR EMPRESARIAL E  
INSTITUCIONAL





@isgestao



institutosuperiorgestao



@InstSupGest



Instituto Superior de Gestão

[www.isg.pt](http://www.isg.pt)

[posgraduacoes@isg.pt](mailto:posgraduacoes@isg.pt)